

Промежуточный отчет по реализации проекта
«Профиль роста - инновационная модель непрерывного образования управленческих кадров и педагогических работников»
(название проекта)
за I полугодие 2021/2022 учебного года

Учреждение: муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 149»

Руководитель проекта заведующий: Яцина Екатерина Евгеньевна

№ п/п	Задачи этапа в соответствии с планом реализации проекта	Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты	Что не выполнено (указать, по какой причине)
1	Организация деятельности МИП.	<p>1.Подготовка, проведение и обработка результатов мониторинга профессиональных дефицитов начинающих старших воспитателей.</p> <p>2.Выявление запросов педагогических кадров на направления повышения квалификации и профессионального развития.</p> <p>3.Разработка и утверждение «Типового Положения о профессиональной ассоциации педагогических работников» и «Положения о создании и деятельности сетевого сообщества».</p>	<p>1. Проведен мониторинг профессиональных дефицитов начинающих молодых старших воспитателей.</p> <p>2.Проведен мониторинг запросов на необходимость в повышении квалификации.</p>	<p>1.Разработано положение о деятельности сетевого сообщества.</p> <p>2. Сформированы направления работы сетевого сообщества, в том числе для комплектования набора образовательных программ повышения проф. компетентности начинающих старших воспитателей.</p>	

2	<p>Организация работы сетевого сообщества «Старший для старшего» в социальной сети ВКОНТАКТЕ.</p>	<p>Организация работы педагогической мастерской для старших воспитателей с опытом работы от 0 до 3-х лет «Методический дебют».</p>	<p>Внедрение модели «горизонтального обучения» через создание профессиональных ассоциаций (сообществ) педагогов, объединенных на добровольной основе, движимых общими интересами, связанными с решением задач профессионального роста, в процессе общения и обсуждения значимых профессиональных проблем. Создание педагогического сообщества «Старший для старшего».</p>	<p>1. Работа сетевого сообщества «Старший для старшего» в социальной сети ВКОНТАКТЕ. Членами сетевого сообщества начинающих старших воспитателей стали ДОУ №№ 9, 114, 19, 206, 117, 26, 236, 133, 111, 131, 233, 40, 158, 27, 48, 70, 105, 127, 56, 107, 16, 174, 85, 31, 135, 83, 44, 102, 145, 221, 204, 13, 20, 140, 95.</p> <p>2. Пополнение методическими и дидактическими материалами раздела социальной сети. Работа электронной библиотеки.</p>	
3	<p>Организация и проведение мероприятий в рамках сетевого сообщества для начинающих старших воспитателей.</p>	<p>Семинары, мастер-классы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «Кадровая политика ДОО». 2. «Кадровая политика. Аттестация педагога». 3. «Персональный сайт как составляющая часть информационной культуры современного педагога». 4. «Локальные - нормативные документы, регламентирующие деятельность старшего воспитателя в ДОО» 	<p>Содействие развитию профессионально-методической компетентности начинающих старших воспитателей ДОО, через организацию работы педагогической мастерской для начинающих старших воспитателей «Методический дебют».</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработана новая модель адресной методической поддержки старших воспитателей через систему сетевого педагогического сообщества, в том числе через создание единого информационного пространства. 2. Возможность получения консультаций по вопросам профессиональной деятельности от «педагогов - стажистов». 3. Повышение качества образования. 4. Совершенствование системы методической работы в образовательном учреждении. 	

4.	<p>Организация и проведение мероприятий для членов МИП.</p>	<p>1.Создание координационного совета в рамках работы МИП.</p> <p>2.Формирование базы данных методической и нормативно-правовой документации, используемой в работе МИП.</p> <p>3.Проведение он-лайн семинаров в ходе подготовки к открытым мероприятиям (в zoom конференции).</p> <p>4. Развитие материально-технических условий в ДОО, технические средства обучения.</p> <p>5.Организация мероприятий по информированию общественности о ходе реализации проекта.</p>	<p>1.Развитие материально-технических условий в ДОО, технические средства обучения (приобретение: проекторов, ноутбуков, видеокамер, аудиосистемы), обновление программного обеспечения для возможности проведения он-лайн семинаров и практикумов.</p> <p>2. Создание и пополнение кейса методических материалов, используемых в работе МИП.</p>	<p>1. Повышение уровня профессиональной компетенции членов МИП.</p> <p>2. Совершенствование системы методической работы в образовательном учреждении.</p>	
----	---	--	---	---	--

Если в проект вносились изменения, то необходимо указать, какие и причину внесения коррективов: **Изменений в данный период не вносилось.**

Отчет составил(а): Яцина Екатерина Евгеньевна – заведующий МДОУ «Детский сад № 149».